

## Работа - не волк, в лес не убежит

Вам нравится оставаться после работы на два часа, вы любите работать по выходным, вы обожаете трудиться во время отпуска? Вероятно, нет. Больше половины американцев и больше половины москвичей, судя по опросам, не любят работать. В Британии Атракционный парк Alton Towers открывает сайт «Ненавижу работу». Что не говори, труд не популярен. И понятно почему.

Вот так характеризовал работу С. Гарлей 40 лет назад в статье «Миф о счастливом работном» ([http://scepsis.ru/library/id\\_901.html](http://scepsis.ru/library/id_901.html)): «Люди, с которыми я работал на конвейере, за редким исключением чувствуют себя как животные, попавшие в капкан. В зависимости от возраста и обстоятельств они либо покоряются судьбе и только не могут простить себе, что они рабочие, либо делают отчаянные попытки найти другое занятие. Им опротивели вечные покаяния мастеров. Опротивело состояние загнанных лошадей, опротивело, что их жизнь зависит от бессмысленно устроенного мира, где все основано на купле-продаже; опротивело работать на заводе, где негде даже перевести дух во время двадцатиминутного перерыва.»

Я вспоминаю, как работник детской библиотеки нашего города говорил: «Вот выходят животные, собаки на улицу, греются на солнышке, радуются ему... А нам уже и это не приносит радость.» Газеты пишут, чтобы полюбить работу, нужно работать в хорошем коллективе, работать для себя, делать сначала рутинную работу и т.д. Однако чувство неудовлетворенности останется и будет со временем нарастать потому, что дело в самой существующей системе, заставляющей нас трудиться.

Мы трудимся вынужденно. У нас нет выбора. Мы пытаемся заработать деньги на продукты первой необходимости и новинки

техники. Мы покупаем микроволновку, тостер, автоответчик, копим деньги на компьютер или машину. Думаем: взять или не взять кредит? Это стало символом, заменителем свободы. А в итоге мы снова идём на работу, не сумев обеспечить себе даже безбедное существование.

Мы трудимся большую часть дня, и когда приходим домой, уже не остаётся сил ни на чтение серьёзной литературы, ни на рисование, ни на воспитание детей. Приходим домой, смотрим телевизор, чтобы погрузиться в иллюзию, что «где-то есть нормальная человеческая жизнь», спорим, кто больше зарабатывает и ложимся спать. Стараемся ни о чём не думать. Это нам особенно хорошо удаётся.

А утром снова идём на работу...

Но трудящийся на работе создает не только жалкую зарплату и собственную нищету. Все товары, которые мы видим, созданы рабочими (будь то хлеб, компьютер, или дом). За последние сто лет мы видим громадное развитие науки, техники и технологий, производительных сил. Все это плоды человеческой деятельности. Кому они достаются?

Зарплата – это оплата не труда, а рабочей силы. Рабочая сила окупается за часть рабочего времени, труд за оставшееся время отдаётся хозяину. Отсюда вытекает стремление предпринимателей максимально удлинить рабочий день и поддерживать минимальную зарплату. Чем больше работник работает, чем больше произведёт товара и тем больше будет прибыль хозяина. В конце XIX века рабочие работали 14, 16, а ещё раньше даже 20 часов. Только благодаря упорной борьбе рабочие добились установления 8-часового рабочего дня.

Прошло почти сто лет, а рабочее время больше не сокращалось. Более того, мы

видим попытки отнять это право. Например, с помощью сверхурочных. Вы трудитесь 8 часов и за это вам платят нищенскую зарплату, на которую вы не сможете прожить, и вам приходится работать дополнительно 2 или 4 часа, что бы получить свой минимум. Простой способ экономической эксплуатации. Мы получаем маленькую зарплату, работаем большую часть своего времени, и нам угрожают, что если мы возьмем больничный, то нас уволят.

Что остается делать?

Кто-то считает, что выхода нет; кто-то предлагает купить термометр компании «Джонсон и Джонсон», чьи градусники проверены индивидуально и 50 раз сказаты: «Слава богу, я не работаю в компании «Джонсон и Джонсон». Однако это ничего не изменит. Только запрет сверхурочных, сокращение рабочего дня без сокращения зарплаты позволит приостановить деградацию большинства населения, даст время для развития человека, реализации его способностей и способностей его детей. При современных технологиях это не вызовет спада производства. Начнется сокращение прибыли, это верно. Но это нужно для большинства обычных людей. Целью производства должна быть не максимальная прибыль и даже не удовлетворение любых потребностей, а человек, развитие его способностей.

Кто-то скажет: это недостижимо. Но этого уже достигали в прошлом. Такие же обычные люди, как и мы. Обычные люди заставляли себя уважать. Наши предки это сумели. Чем мы хуже?

Не стоит ждать помощи от президента, царя, бога. Надо самим строить свою жизнь. Изменять мир здесь и сейчас. Сделать его таким, каким мы его хотим видеть.

А.Серый

Тираж 900 экз.  
На правах рукописи  
red@derzaj.ru  
www.derzaj.ru

Будьте реалистами - требуйте невозможного!

# Держай!

www.derzaj.ru

Ноябрь 2007 года

## Выборы без выбора

*Демократия - мечта глупцов, демократия - такая же ложь, такой же дурман, как религия, и служит лишь для того, чтобы рабочие - этот выюченный скот - не бунтовали. Когда они стонали под бременем нужды и непосильного труда, их уговаривали терпеть и нужду и труд и кормили баснями о царстве небесном, где бедные будут счастливы и сыты, а богатые и умные - гореть в вечном огне. Ох, как умные смеялись! А когда эта ложь выдохлась и у людей возникла мечта о демократии, умные постарались, чтобы она так и осталась мечтой, только мечтой. Миром владеют сильные и умные.*

(с) Джек Лондон, "Лунная долина"

До выборов в России остаётся совсем немного. Предвыборная агитация очень привычна: чиновники в разбегах, на улице раздают буклеты с одинаковыми обещаниями, на предвыборных плакатах лозунги о будущем России. Мы ждем даты, когда можно проголосовать за ту партию, которая будет отстаивать наши интересы. Ждём и "верим в Россию, верим в себя".

Это говорят нам «они», а вот что знаем обо всём этом «мы». Итак, шоу начинается! Для контроля итогов выборов установлен ряд ограничений: семипроцентный барьер, ограничения на создание политических партий, партийный принцип формирования парламентских блоков, запрет на создание избирательных блоков, изменение принципов формирования верхней палаты парламента, ограничения на политическую агитацию. Есть ещё способы страховки, например, заставить голосовать за партию власти под угрозой увольнения с работы или исключения из учебного заведения. Недопуск на участки наблюдателей тоже практикуется. Ну и, конечно, подтасовка при пересчете голосов. Вот неполный список условий, при которых проходят выборы в России. Да что в России, примерно так же



выбирают практически во всем мире.

В чьих же интересах работает парламент? Не в наших, это уж точно! Принимаемые законы ухудшают нашу, и без того не сладкую жизнь. В то же время упрощают контроль над выкачиванием денег из своих избирателей. Получается, мы избираем для самих себя рэкетиров.

Сайт "www.utro.ru" приводит интересную информацию о том, к чему приведут предстоящие выборы.

Ссылаясь на ведущего экономиста Валерия Миронова, "Utro.ru" сообщает, что на экономику страны окажут сильное влияние президентские выборы. В этот период дополнительные госрасходы будут осуществляться, невзирая на возможные последствия. "Некоторые специалисты

считают: январская инфляция станет началом высокого роста цен, что продлится весь 2008..." И там же приводятся результаты опроса, проведенные ВЦИОМом в октябре текущего года. От 30 до 60% россиян собираются ограничить свой рацион. Две трети опрошенных тратят на питание свыше половины семейного бюджета.

В общем, бесполезность Думы нового созыва для большинства населения России понятна уже сейчас. Ожидать изменений этой системы от людей, находящихся у кормушки, не приходится. Парламент является для этих людей местом, где они решают свои проблемы.

Зная всё это, вопрос - идти на выборы или нет - для меня однозначен. Альтернатива есть - всё в наших руках. Выбор делаем мы сами, но никак не на «выборах». Будьте реалистами - требуйте невозможного!

А.Железняков

В Германии 15 ноября железнодорожники объявили забастовку. Полностью не работали пассажирские перевозки и грузовые поезда до 17 ноября. Железнодорожники требовали повысить зарплату. Хотя забастовка прекратилась, конфликт не исчерпан и стачечные действия могут быть продолжены.

В Петербурге 13 ноября забастовали докеры. Основное требование - повышение гарантированного размера оплаты труда на 30%. Рабочие трудятся только первый и последний час для разгрузки опасных грузов. Городской суд Петербурга принял 16 ноября решение о приостановке до 14 декабря забастовки. Руководство компании подавало в суд иск о признании забастовки незаконной, так как докеры



Интерпрессору

отказались разгрузить судно шротом, который, по мнению администрации Морпорта, является опасным грузом. В этом случае не исключается вероятность перехода к так называемой «итальянской» забастовке, при которой работа проводится с выполнением всех норм, но без сверхурочных часов.

Уже несколько дней Франция бастует. Сперва забастовки начали профсоюзы транспортников, потом через несколько дней к ним присоединились бюджетники и студенты. Главные требования профсоюзов - повышение зарплаты и прекращение либеральных реформ в пенсионной сфере.

Месяц назад 18 октября во Франции прошел «черный четверг». Стояли все виды транспорта: городской транспорт, поезда, метро, самолеты. Забастовки проходили в Париже, Тулузе, Лионе, Нансе и других крупных городах. Энергетики объявили, что полностью отключена резиденция президента - «Лантерн». Многотысячные манифестации госслужащих прошли 19 ноября. Их участники требовали повышения зарплат и протестовали против намеченного в 2008 году сокращения почти 23 тыс. рабочих мест.

Так же не работает или работает не полностью 41 из 85 университетов Франции. Протест студентов связан с введением закона об автономии. (Аналог нашего закона об автономных учреждениях) Сейчас ситуация в Франции временно нормализовалась, забастовка может начаться в любой момент, если требования не будут услышаны.

Работники Октябрьской Железной Дороги ОАО РЖД готовились провести 28 ноября (за 4 дня до выборов) забастовку. Они требовали повышения зарплат и улучшения условий труда. Однако городской московский суд признал забастовку незаконной. Таких быстрых процессов в истории гражданского судопроизводства России еще не было. Вместе с тем работники сдаваться не намерены. В этой ситуации профсоюз будет искать иные способы воздействия на ОАО «РЖД» с целью исполнения ими трудового законодательства. Профсоюз уже издал циркуляр, в котором запретил всем членам организации работать сверхурочно. Железнодорожники Воркуты, намеревавшиеся бастовать с работниками Октябрьской железной дороги заявили, что у них пройдет итальянская забастовка - выполнение всей работы по инструкциям и не более.

С 11 ноября в США забастовал профсоюз рабочих сцены США. Это повлекло за собой уменьшение развлекательных телепередач и скажется впоследствии на выпуске фильмов. Убытки составляют 35



млн. долларов. «К сожалению, нам придется нанести индустрии максимальный ущерб в кратчайшее время, чтобы все это побыстрее закончилось», - заключает Джон Боуман, член гильдии писателей Америки. 20 ноября к забастовке готовятся работники новостных программ телеканала CBS. Требование - повышение зарплат. В связи забастовкой сценаристов на телеканале сократилось количество развлекательных передач. Дирекция канала рассчитывала занять образовавшиеся пробелы новостными программами, однако в случае забастовки их также придется сократить.

После неудачной забастовки врачей в Финляндии они пригрозили увольнением. Забастовка остановлена из-за законопроекта, который позволяет запрещать местным властям забастовку в сфере здравоохранения. 19 ноября 12800 сотрудников медицинской сферы собирались подать массовые заявления об увольнении. После этого их требования о повышении зарплаты стали выполняться. Профсоюз финских медсестер одобрил соглашение с представителями государства о четырехгодичном договоре, предусматривающем повышение зарплаты медсестрам на 16-28%.

Тираж 900 экз.  
На правах рукописи  
www.derzaj.ru red@derzaj.ru

На Северо-Уральском бокситном руднике возникло новое противостояние профсоюза рабочих и менеджмента. Профсоюз требует увеличения зарплат шахтеров в соответствии с положениями подписанного в 2003 году соглашения. Напомним, в 2003 году после прогремевшей на всю страну забастовки между представителями СУАЛа и руководством профсоюза было подписано мировое соглашение, которое предполагало выравнивание разницы в зарплатах и приравнивание минимальной зарплаты к минимальному прожиточному уровню по Свердловской области. Но это выполнялось лишь на бумаге. Сейчас помимо требования об увеличении заработной платы на основе соглашения профсоюз выдвинул требования об отмене запланированных работ в субботу по добыче боксита, а в дальнейшем и полностью отказаться от работ для выполнения плана в выходные дни.

В Мадриде 24 ноября проходит первая в истории страны манифестация военнослужащих, протестующих против содержания под стражей председателя Объединенной ассоциации испанских военных (ОАИВ) унтер-офицера Хорхе Браво (brigada Jorge Bravo), сообщил представитель организовавшей манифестацию ассоциации. Нас также поддержали профсоюзы полиции, жандармерии, Европейский форум организаций военных, насчитывающий 500 тысяч членов из 22 стран Европы, и Объединенная левая коалиция Испании (коммунисты и их союзники), - сказал представитель ОАИВ. По его словам, цель манифестации - «выразить солидарность с Хорхе (Браво), который предпочел лишиться свободы, чем поступиться своими принципами». «Унтер-офицера отправил за решетку 17 октября этого года

лично начальник генштаба сухопутных сил генерал армии Карлос Вильяр Турау (Carlos Villar Tugaу), разгневанный тем, что Хорхе выступил на манифестации жандармов в поддержку их требований о демократизации жандармского корпуса», - напомнил представитель ассоциации.

По сообщениям информационных агентств и средств массовой информации

### Рабочие «Форда» продолжают забастовку за наши права на переговоры и достойную зарплату!

С 20 ноября на Форде идет беспрецедентная по продолжительности, накалу, и своему значению забастовка. Рабочие требуют для себя достойной зарплаты, а также права на реальные переговоры о ней. Ответ администрации ничинен нагл.



Почему ничинен? Главный босс «Форда» Алан Мюлалли получает базовую зарплату в 666,667 долларов в месяц и получил по сообщению CNN Fortune (05.04.07) в совокупности от компании за свой труд в первые четыре месяца 2007 года 28 миллионов долларов! И эта компания называет требования о повышении нищенской зарплаты всеволжских рабочих на 30 процентов завышенными! 28 ноября администрация завода попыталась запустить конвейер хотя бы в одну смену. Но основная масса рабочих по-прежнему поддерживает забастовку, смена недоукомплектована, конвейер

движется в два раза медленнее обычного и собирает некомплектные автомобили, не прошедшие контроля качества. Накал этой борьбы нарастает, но она не носит локального характера, ведь сегодня на множестве предприятий работодатели категорически отказываются вести переговоры по зарплате с рабочими. Фордовцы в Питере пытаются проломить эту стену - они бастуют за всех нас и от нашего имени! За достойную зарплату - для всех! Мы должны оказать им максимальную поддержку, если они проиграют - это будет поражением всех профкомов, которые пытаются добиться пересмотра зарплат путем переговоров. Победят фордовцы, значит, победим все мы!

Мы призываем вас поддержать рабочих «Форда» и отправлять администрации завода коллективные и индивидуальные письма протеста, призывая к незамедлительному началу переговоров с профсоюзом.

Отправьте электронные письма протеста по этой ссылке: [www.ford-profsoyuz.ru/solidarnost.php](http://www.ford-profsoyuz.ru/solidarnost.php) или по факсу: +7 812 346 71 12

Вы также можете поддержать забастовку деньгами. Расчетный счет профсоюза «Форд» указан здесь: [www.ford-profsoyuz.ru/content/view/405/1/](http://www.ford-profsoyuz.ru/content/view/405/1/)

Пресс-служба ОПР «Защита Труда»